第 0023 号

Refresh

2022 秋号
令和４年 11 月１日発行　発行元：荒巻工業　総務部

年末年始に向けて

あと2ヶ月で今年も終わりです。毎年のパターンでありますが、年末にかけて、仕事が一気に忙しくなっています。みなさんにおいては、身体の健康はもちろん、心の健康も大事にして下さい。

コロナ対策も、以前ほどではありませんが、作業中もマスク着用など、かかえるストレスは昔よりも大きくなっていると思います。そのような中で、みなさんの日々の頑張りは非常に格好良いです。

年が明ければ※※や※※※の※※、※※※の※※など決まっている工事が控えています。ぜひ、今後も継続してください。

ユーチューバーへ

ホームページに、溶接を紹介する動画を上げています。

自力で制作したので、出来はそこそこですが、今は情報発信の手段は動画の時代なので、今後も何かと動画をアップして、ユーチューバーほどではなくとも、一般の方に見てもらえる様なものを作りたいと思います。

コラム

今回のコラムは、社長自身が伝えたいことなります。

人手不足・少子化・建設業離れなど言われる事もありますが、私達の仕事は、「産業」というものがある以上、無くなる事はありません。

今後もっと大事なのは『人材』です。募集をかけていれば応募は来ますが、なかなか採用に至る人は難しいものです。そんな中で、新しく入社してくる人には、皆が先輩として、教えていってもらいたいのですが、『新人に教える』とは、どういう事か、一度考えてみて下さい。

新人に教える、とは業務の具体的内容を教えるのではありません。（もちろん実際は教えますが・・・）

最も大切なのは、『仕事の“楽しさ”を教える』という事です。仕事が楽しいと思って教われば、身に付くのも早いですが、反対だと何度教えても身に付きません。

仕事を教える事は、教わる人の資質も多少ありますが、大部分は教える人の教え方によります。

みなさん（先輩方）に、期待しています！

お知らせ

◆新入社員

・十一月一日より、製品部所属で※※※さんが入社しました。

未経験からの就業ですので、みなさん色々と教えて下さいね。

◆下半期スローガン

・二〇二二年度下半期スローガンは『自分の“得意”を伸ばそう』です。

半年後の成果報告を楽しみにしています。

◆行事について

・今年も忘年会等行事は中止します。

現場の違う社員同士が交流できるものは何かあるかなと、模索中です。

朝晩の冷え込みが厳しくなりましたね。でも、日中は日差しがあれば暑さも感じられます。体調管理が難しい季節です。

今年はインフルエンザも流行するとテレビで報じられています。コロナワクチン・インフルエンザワクチン等、予定を立てながら無理のない接種をしていきたいですね。

次回は冬号2月1日頃を予定